

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_**  
к трудовому договору от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

муниципальное бюджетное образовательное учреждение Легостаевская средняя

общеобразовательная школа №11 им. Р.В.Можнова

(полное название образовательной организации)

в лице директора школы Косырьковой Елены Николаевны

\_\_\_\_\_,  
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации полностью)  
действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной  
стороны, и \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника полностью)  
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее  
дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_  
(далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогических стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей естественнонаучного цикла при применении методов формирующего оценивания.	2 учителя	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	Учебный год.
2.					

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполняемую в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается доплата в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц (выплаты производятся в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором и Трудовым договором).

По соглашению сторон объем, условия и срок выполнения конкретных видов дополнительной работы могут изменяться (уточняться) путем оформления дополнительного соглашения к Трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и действует с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Условия Трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель: наименование организации	Работник: ФИО
Адрес (с индексом) Телефон / факс: ИНН:	Паспорт: серия № Выдан Адрес (с индексом): Телефон:
Директор _____  «__» _____ 20__ г  МП	Работник _____  «__» _____ 20__ г

Экземпляр дополнительного соглашения получен

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / (дата под